

# EMPLOYMENT DURING COVID-19

- Do you need to stay home from work to care for a sick family member?
- Do you need to stay home from work to manage your children's education while schools and daycare centers are closed?

## **You may be eligible for benefits under the Families First Coronavirus Response Act (FFCRA).**

Eligibility for benefits under both the FFCRA and CARES Act are applicable, in most circumstances, to all employees, including those who are not citizens or lawful permanent residents of the United States. These protections extend to immigrant employees in the United States through the sponsorship of a U.S. employer, as well as those who may or may not have lawful authorization to work in the United States.

### **What benefits are available?**

- Up to 80 hours of paid sick leave (2 weeks) at your regular rate of pay, if you are home sick from the Virus;
- Two weeks paid sick leave at 2/3 your regular rate of pay to care for sick family members at home;
- Two-Thirds of your regular rate of pay up to \$200 per day which will continue for 12 weeks to care for a child who is not in school or daycare due to Covid-19.

You may also be entitled to benefits under State Disability Insurance or the Family Medical Leave Act.

**QUESTIONS?  
PLEASE CALL LEGAL AID OF MARIN AND ASK FOR  
ELLYN MOSCOWITZ  
TEL. 415 492 0230**

# EMPLEO DURANTE COVID-19

- ¿Necesita quedarse en casa y no ir al trabajo para cuidar a un familiar enfermo?
- ¿Necesita quedarse en casa y no ir al trabajo para administrar la educación de sus hijos mientras las escuelas y guarderías están cerradas?

## **Usted puede ser elegible para los beneficios de la Ley de respuesta al coronavirus de las Familias Primero (FFCRA).**

La elegibilidad para los beneficios bajo FFCRA y el acto CARES aplican, en la mayoría de las circunstancias, a todos los empleados, incluidos aquellos que no son ciudadanos o residentes permanentes legales de los Estados Unidos. Estas protecciones se extienden a los empleados inmigrantes en los Estados Unidos a través del patrocinio de un empleador estadounidense, así como a aquellos que pueden o no tener autorización legal para trabajar en los Estados Unidos.

### **¿Qué beneficios hay disponibles?**

- Hasta 80 horas de pago por licencia enfermedad (2 semanas) a su tarifa de pago regular, si esta enfermo en casa por el Virus;
- Dos semanas de licencia de enfermedad con goce de sueldo a 2/3 de su salario normal para cuidar a sus familiares enfermos en el hogar;
- Dos tercios de su tarifa de pago hasta \$200 por día que continuará durante 12 semanas para cuidar a un niño que no está en la escuela o guardería debido a Covid-19.

También puede tener derecho a beneficios bajo el Seguro Estatal de Incapacidad o la Ley de la Licencia Médica Familiar

### **¿PREGUNTAS?**

**POR FAVOR LLAME A LEGAL AID OF MARIN Y PREGUNTE  
POR ELLYN MOSCOWITZ**

**TEL. 415 492 0230**